



Кратко описание на компанията:

ЧЕЗ Груп е една от водещите ютилити компании в Централна и Югоизточна Европа. Дейността на Групата е фокусирана върху подобряване на качеството на доставката на електроенергия, подобряване нивото на обслужване на клиентите, осигуряване на условия за професионално и лично развитие на служителите на компанията.

„Да бъдем лидер на пазара на електроенергия в Централна и Югоизточна Европа!“

Това е визията на компанията, която само за две години успя да се превърне в мултинационална, състояща се от над 120 чешки и чуждестранни дружества. Днес групата притежава активи в Чехия, България, Румъния, Полша, Словакия, Унгария, Холандия, Германия, Турция.

ЧЕЗ е една от малкото европейски енергийни компании, които успяха да задържат стабилен своя рейтинг (A-) по Standard&Poor's.

Групата на ЧЕЗ е представена в България от края на 2004 г., когато компанията придобива мажоритарен дял (67%) от трите електроразпределителни дружества в Западна България. Структурата на Групата в България включва „ЧЕЗ Разпределение България“ АД - електроразпределителното дружество, „ЧЕЗ Електро България“ АД за обществено снабдяване с електроенергия, „ЧЕЗ Трейд България“ ЕАД - лицензиран търговец на електроенергия и „ТЕЦ Варна“ ЕАД. Дейността на всички дружества от Групата в страната се управлява и координира от „ЧЕЗ България“ ЕАД.

Важен аспект от вътрешно-фирмената политика на Групата на ЧЕЗ е развитието на потенциала на служителите. Тази политика целенасочено се следва и в българските дружества, където на служителите се предлагат нови условия за себеутвърждаване и професионално развитие. Нашите служители имат възможност да разгърнат своите професионални знания, умения и качества и да са част от утвърдена международна компания. Ние ценим инициативността и личния принос на всеки служител, отворени сме към нови идеи и иновативни предложения, защото най-ценният капитал на всяка компания са хората.

Повече информация за нас може да се намери на сайта на Групата на ЧЕЗ в България:
www.cez.bg



Защо решихте да се включите в проекта „HR в действие“ 2014?

“Стажантите са бъдещето на компанията”, под това мото вече шест поредни години Групата на ЧЕЗ в България провежда своята организирана Стажантска програма. Всяка година след проведени приемни за ЧЕЗ в техническите висши учебни заведения в компанията идват на стаж между 40 и 60 студенти. След приключване на стажантската си програма около 15 са тези младежи, които получават предложения за оставане на работа в ЧЕЗ.

По време на Стажантската програма младежите участват в “Стажантско училище” - това са различни образователни инициативи, чрез които се цели приобщаването на младите хора към корпоративните ценности и философия на компанията, среща с успешни млади мениджъри, екипни, презентационни и комуникативни умения, кариерно консултиране. Стажантската програма на ЧЕЗ е част от корпоративната социална отговорност на Групата на ЧЕЗ в България, която и тази година бе удостоена с първа награда на Българския форум на бизнес лидерите в категорията “Инвеститор в човешкия капитал”.

Решихме да подкрепим проекта “HR в действие”, защото сме убедени, че няма по-добра инвестиция от грижата и подкрепата на младите хора в България.

Кои ще бъдат водещите критерии, по които ще оценявате решенията на вашия казус, предложени от участващите отбори?

Очакваме нестандартни и креативни решения. Водещите критерии са:

- Работа в екип;
- Комуникативност;
- Креативност;
- Иновативност;
- Оригиналност на идеята;
- Оригиналност на представянето;
- Приложимост на решението.